

AVVISO PUBBLICO FONDO NUOVE COMPETENZE – FNC

Oggetto dell'Avviso	<p>Gli interventi del FNC hanno a oggetto il riconoscimento di contributi finanziari in favore di tutti i datori di lavoro privati che abbiano stipulato accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro destinati a percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori.</p> <p>Il FNC rimborsa il costo delle ore di lavoro rimodulate destinate alla frequenzadi percorsi di sviluppo delle competenze.</p>
Dotazione finanziaria	<u>1 miliardo di euro</u>
Soggetti ammissibili	Tutti i datori di lavoro privati, incluse le società a partecipazione pubblica che abbiano sottoscritto entro il 31 dicembre 2022 accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro finalizzati a percorsi formativi di accrescimento delle professionalità dei lavoratori negli ambiti specifici previsti.
Oggetto del contributo	<p>Il FNC rimborsa il costo delle ore di lavoro destinate alla frequenza dei percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori, secondo le seguenti modalità:</p> <p><i>a) la retribuzione oraria, al netto degli oneri di cui alla lettera b) a carico del lavoratore, è finanziata dal FNC per un ammontare pari al <u>60 per cento del totale</u>.</i></p> <p><i>La quota di retribuzione oraria è rimborsata per l'intero in caso di accordi che prevedano, oltre alla rimodulazione dell'orario finalizzataa percorsi formativi, una riduzione del normale orario di lavoro a parità di retribuzione complessiva, anche di natura sperimentale che operi per almeno un triennio in favore di tutti i lavoratori dell'azienda. Tali accordi devono prevedere una riduzione di almeno un'ora (1 ora) del normale orario di lavoro settimanale.</i></p> <p>b) gli <u>oneri relativi ai contributi previdenziali e assistenziali</u> delle ore destinate alla formazione sono rimborsati <u>per l'intero</u>, inclusivi della quota a carico del lavoratore, al netto degli eventuali sgravi contributivi fruiti nel mese di approvazione dell'istanza di accesso al FNC</p>
Termini e modalità di presentazione dell'istanza	<p>Il datore di lavoro può presentare una singola istanza con <u>un unico progetto formativo</u>.</p> <p>L'istanza potrà essere presentata dal legale rappresentante o suo delegato tramite l'accesso con SPID, CIE o CNS alla piattaforma informatica dedicata MyANPAL <u>a partire dal giorno 13 dicembre 2022 dalle ore 11 e fino al 28 febbraio 2023.</u></p>
Il contributo massimo riconoscibile	10 milioni di euro.
Accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro	<p>Ai fini dell'ammissibilità a contributo, le istanze devono essere relative ad accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro sottoscritti dalle rappresentanze sindacali operative in azienda, e, in assenza di rappresentanze interne, da rappresentanze territoriali delle associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.</p> <p>L'accordo collettivo di rimodulazione dell'orario di lavoro <u>deve essere stato sottoscritto in data successiva alla il 3 novembre 2022, e non oltre il 31 dicembre 2022</u> e deve prevedere:</p> <ul style="list-style-type: none"> - il numero dei lavoratori coinvolti nell'intervento; - il numero di ore dell'orario di lavoro da destinare al progetto formativo, <u>considerato che il limite minimo delle ore per ogni lavoratore è di 40 mentre il limite massimo è pari a 200;</u> - il periodo entro il quale realizzare le attività formative che, unitamente alla relativa rendicontazione, dovranno concludersi <u>entro e non oltre 150 giorni dalla data di comunicazione di approvazione dell'istanza;</u> - i processi in funzione dei quali è necessario l'aggiornamento delle professionalità dei lavoratori a seguito della <i>transizione digitale ed ecologica:</i>

	<ul style="list-style-type: none"> ○ innovazioni nella produzione e commercializzazione di beni e servizi che richiedono un aggiornamento delle competenze digitali; ○ innovazioni aziendali volte all'efficientamento energetico e all'uso di fonti sostenibili; ○ innovazioni aziendali volte alla promozione dell'economia circolare, alla riduzione di sprechi e al corretto trattamento di scarti e rifiuti, inclusotrattamento acque; ○ innovazioni volte alla produzione e commercializzazione di beni e servizi a ridotto impatto ambientale; ○ innovazioni volte alla produzione e commercializzazione sostenibile di beni e servizi nei settori agricoltura, silvicoltura e pesca, incluse le attività di ricettività agrituristica; ○ promozione della sensibilità ecologica, di azioni di valorizzazione o riqualificazione del patrimonio ambientale, artistico e culturale; <p>- il progetto formativo che individui i fabbisogni del datore di lavoro in termini di nuove o maggiori competenze.</p>
Modalità di erogazione della formazione	<p>Sono soggetti erogatori dei percorsi formativi tutti gli enti accreditati a livello nazionale e regionale, o altri soggetti, anche privati, che per statuto o istituzionalmente, svolgono attività formativa, ivi comprese università (statali e non), scuole superiori, Its.</p> <p><u>Il datore di lavoro non potrà essere soggetto erogatore della formazione.</u></p>
Richiesta di anticipazione (facoltativa)	<p>Il datore di lavoro ammesso a contributo potrà richiedere <u>un'anticipazione nel limite del 40%</u> del contributo concesso, previa presentazione di una fidejussione bancaria o polizza fideiussoria assicurativa della durata di 24 mesi e di importo pari all'anticipo, irrevocabile, incondizionata ed escutibile a prima richiesta e senza eccezioni, a garanzia dell'eventuale richiesta di restituzione della somma stessa.</p> <p>La fidejussione bancaria o la polizza fideiussoria assicurativa dovrà essere presentata entro 30 giorni dalla data di effettiva ammissione a contributo, inserendola sulla piattaforma informatica MyANPAL</p>
Richiesta del saldo	<p>Il saldo potrà essere richiesto, tramite la piattaforma informatica, al completamento delle attività di sviluppo delle competenze da parte dei lavoratori, entro e non oltre 150 giorni dalla data di comunicazione di approvazione dell'istanza</p>