



**TITOLO: PIANI FORMATIVI AZIENDALI E PLURIAZIENDALI –  
COMPETITIVITA' E INNOVAZIONE**

**ENTE FINANZIATORE: FON.COOP – AVVISO 59 del 15/10/2024**

**SCADENZA:**

<b>1 sportello</b>	<b>23/10/2024 – 27/11/2024</b>
<b>2 sportello</b>	<b>03/02/2025 – 03/03/2025</b>

**FINALITA'**

Sono oggetto dell'Avviso Piani di Formazione Aziendali o Pluriaziendali che sostengono la competitività e il posizionamento strategico delle imprese attraverso percorsi di formazione delle lavoratrici e dei lavoratori per favorire l'innovazione, l'adeguamento e la trasformazione delle organizzazioni in risposta alle dinamiche del mercato e alla continua evoluzione dei contesti socio-economici.

Queste le attività ammissibili:

1. Percorsi di *upskilling* e *reskilling* per le innovazioni e trasformazioni aziendali;
2. Sperimentazione delle competenze strategiche in ambito manageriale e trasversali per ruoli e funzioni di processo;
3. Le soft skill per lo sviluppo dell'impresa cooperativa e dell'economia sociale.

**PRESENTATORI**

- imprese/enti aderenti a Fon.Coop esclusivamente per propri soci lavoratori/lavoratrici e lavoratori/lavoratrici
- Enti o società di formazione accreditati presso la Regione di competenza per le attività previste dal piano

**IMPRESE BENEFICIARIE**

- che al momento della presentazione del piano siano aderenti al Fondo e la cui adesione deve risultare confermata nella piattaforma del Fondo
- che si impegnino a rimanere aderenti a Fon.Coop per almeno il tempo di realizzazione e rendicontazione del piano formativo
- che in merito alla scelta del canale di finanziamento risultino nel canale "Fondo di Rotazione"
- che non risultino beneficiari di contributi a valere sull'Avviso 54, Avviso 56 e Avviso 58 del 2023
- che non risultino beneficiari di piani a valere sul Conto Formativo saldo risorse 2022 con codice C24A22

È consentito che una impresa partecipi ad un solo piano a valere sul presente Avviso

**DESTINATARI DEL PIANO**

1. soci lavoratori/lavoratrici di imprese cooperative che prestano la loro attività presso la cooperativa ricevendo una remunerazione; anche non da lavoro dipendente



2. dipendenti inclusi apprendisti
3. lavoratori con contratto di co.co.co. e di co.co.pro. in deroga
4. lavoratori in ammortizzatori sociali (FIS, CIGO, CIGS, CIGD, contratti di solidarietà)
5. soggetti disoccupati o inoccupati che l'impresa beneficiaria intende assumere entro il termine di gestione del Piano

Sono inclusi i lavoratori a tempo determinato con ricorrenza stagionale, anche nel periodo in cui non sono in servizio (in tal caso l'impresa beneficiaria dovrà assicurare la quota di co-finanziamento privato)

Non possono essere destinatari dei piani i lavoratori che siano in mobilità, professionisti a partita iva, lavoratori interinali, tirocinanti a meno che l'impresa beneficiaria intenda assumerli entro il termine di gestione del Piano.

#### ATTIVITA' FORMATIVE

Non è prevista nessuna limitazione circa gli ambiti tematici di formazione.

È ammessa la formazione per conformarsi alla normativa nazionale obbligatoria in tema di formazione (es. sicurezza) solo se esplicitata nell'Accordo di condivisione sindacale e non deve superare il 30% delle ore totali di formazione.

Sono ammissibili anche *voucher* individuali di formazione.

Per ciascuna attività formativa (ad eccezione dei voucher) devono essere previste minimo 2 ore di formazione. Le lezioni possono essere svolte anche a distanza in modalità sincrona tramite webinar per il 100% delle ore.

La formazione sarà progettata per competenze comprendendo per queste ultime idonee attività di valutazione finalizzate al rilascio all'allievo di una attestazione trasparente degli apprendimenti

#### ACCORDO DI CONDIVISIONE SINDACALE

Al piano formativo deve essere allegato un accordo sottoscritto fra il Rappresentante Legale dell'impresa beneficiaria e RSU (se presenti tutte le Organizzazioni Sindacali afferenti a Cgil, Cisl, Uil) o RSA di tutte le Organizzazioni Sindacali costituenti il Fondo o per il tramite delle rappresentanze territoriali o settoriali dei lavoratori afferenti a CGIL, CISL, UIL.

#### PARAMETRI DI CONTRIBUTO

Ogni Piano può prevedere al massimo un contributo di Euro 30.000,00

Parametro massimo di costo per ora di formazione: Euro 150,00

Contributo massimo per singolo voucher formativo individuale di Euro 2.500,00