



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDE ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2024

Ente Titolare: LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE – Cod. ente SU00042

TITOLO DEL PROGETTO:

CON LE MANI

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

SETTORE: Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

AREA DI INTERVENTO: 05 servizi all'infanzia 01 animazione culturale verso i minori

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Promuovere un sano e adeguato sviluppo emotivo, affettivo e cognitivo nei bambini della fascia 0-6 residenti nei Comuni di Moncalieri, La Loggia, Rosta e della Circoscrizione 2 di Torino e contrastare la solitudine dei nuclei familiari e la povertà educativa minorile

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I volontari avranno un ruolo attivo nello svolgimento delle attività

Az.1 CULTURA FORMATO FAMIGLIA

In ogni sede di servizio si vuole organizzare un calendario di eventi aperti alla cittadinanza dedicati all'intero nucleo familiare al fine di far vivere alle famiglie, soprattutto quelle più vulnerabili, momenti di gioco, divertimento e crescita. I volontari all'interno di ogni sede saranno invitati a co-progettare insieme all'equipe di riferimento il cartellone annuale di attività per la famiglia, a collaborare con gli educatori all'organizzazione e preparazione delle attività calendarizzate, a partecipare alla diffusione sul territorio di riferimento e a partecipare alle attività stesse, affiancando gli operatori nell'organizzazione e nella logistica, si occuperanno anche dell'accoglienza del pubblico e della promozione attraverso la realizzazione di attività di comunicazione on line e con un ingaggio diretto nei luoghi di aggregazione spontanea di bambini e famiglie. Inoltre i volontari si occuperanno di accompagnare nelle gite outdoor e dopo adeguata formazione proporranno attività a tema ambiente.

Az.2 BIBLIOTECHE

Ogni sede di servizio ha attiva una piccola biblioteca che ospita albi illustrati per la fascia 0-3, 3-6, Kamishibai, prime letture e libri dedicati alla genitorialità. I volontari contribuiranno alla gestione delle biblioteche all'interno dei servizi, della catalogazione e del prestito. Saranno coinvolti nella formazione sulla lettura ad alta voce dell'associazione Teatrulla per poi occuparsi della turnazione dei libri sui servizi.

Az. 3 CON LE MANI... PER LA TERRA

Il progetto intende organizzare, all'interno delle quattro sedi coinvolte, dei laboratori dedicati all'educazione sulla sostenibilità ambientale, alla sana alimentazione, all'outdoor education e alla manipolazione dell'argilla allo scopo

di riavvicinare i più piccoli, e di conseguenza anche i genitori, alla natura sottolineando l'aspetto di cura che il nostro ambiente necessita per sopravvivere. I volontari, dopo un'adeguata formazione, si occuperanno di supportare le educatrici in servizio nella preparazione dei laboratori, durante i laboratori stessi e nelle uscite sul territorio.

Az. 4 COMUNICO QUINDI ESISTO

I volontari si occuperanno di aggiornare, sotto la supervisione delle referenti, i contenuti sulle pagine digitali online delle strutture: pubblicazione di post sulle pagine facebook e Instagram, aggiornamento del sito, pubblicazione di contenuti foto e video come testimonianze delle attività svolte, elaborazione degli insight e dei dati analitici a disposizione dei servizi. Potranno creativamente fare proposte alla propria equipè rispetto alla creazione di un "giornalino" che possa raccogliere articoli ed esperienze significative fatte con le famiglie e i bambini, interviste a educatrici e genitori.

SEDI DI SVOLGIMENTO, POSTI DISPONIBILI E SERVIZI OFFERTI:

SEDE di Servizio:

**Denominazione LA ROCCA INCANTATA Città Torino Indirizzo VIA EDOARDO RUBINO 9
Cap. 10137 N. posti 1 di cui 1 senza vitto e alloggio**

SEDE di Servizio:

**Denominazione BABY PARKING L'ISOLA CHE C'E' Città La Loggia Indirizzo VIA BISTOLFI 18
Cap. 10040 N. posti 1 di cui 1 senza vitto e alloggio**

SEDE di Servizio:

**Denominazione CASA ZOE Città MONCALIERI Indirizzo SALITA PADRE DENZA 9
Cap. 10024 N. posti 1 di cui 1 senza vitto e alloggio**

SEDE di Servizio:

**Denominazione SCUOLA INFANZIA APRA' Città ROSTA Indirizzo VIA EDOARDO APRA' 9
Cap. 10090 N. posti 1 di cui 1 senza vitto e alloggio**

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- Durante il periodo obbligatorio di formazione (generale e specifica) non potranno essere usufruiti giorni di permesso.
- Saranno possibili trasferimenti presso sedi temporanee per un massimo di 60 giorni come previsto dalla normativa di riferimento soprattutto durante il mese di agosto, in cui le sedi di servizio sono parzialmente chiuse.

- **n. giorni di servizio settimanali:** 5 giorni

- **orario:** 1.145 ore annue

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

eventuali crediti formativi: L'Università di Torino - Scienze dell'educazione evidenzia che il servizio civile presso nidi con mansioni riconducibili all'educatore, vale come CFU del tirocinio curricolare. "L'esonero verrà dato per piena compatibilità dell'esperienza al profilo in uscita dall'indirizzo di corso scelto (es. curriculum nidi-> esonero per servizio civile solo se svolto in un nido con mansioni da educatore)".

eventuali tirocini formativi: NO

attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del progetto:

Attestato specifico rilasciato da INFORCOOP ECIPA PIEMONTE

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative e/o di volontariato in aree attinenti e non attinenti al progetto prescelto, per un **massimo di 35 punti complessivi**, così suddivisi:

Per i **titoli di studio** (si valuta solo il titolo più elevato) vengono assegnati:

- 10 punti per la Laurea specialistica (magistrale) attinente al progetto;
- 9 punti per la Laurea specialistica (magistrale) non attinente al progetto
- 8 punti per la Laurea triennale (di primo livello) attinente al progetto
- 7 punti per la Laurea triennale (di primo livello) non attinente al progetto
- 6 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado attinente al progetto
- 5 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado non attinente al progetto
- 4 punti per Qualifiche/Diplomi professionali attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 3 punti per Qualifiche/Diplomi professionali non attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 1 o 2 punti per assolvimento dell'obbligo di istruzione (biennio con certificati frequenza scolastica = 1 punto per ogni anno concluso. Max 2 punti assegnabili)
- 0.50 punti per Esame di Stato del primo ciclo di studio

Per **altra formazione** (il punteggio può essere cumulato per un **massimo di 6 punti**):

Tirocini/stage svolti (relativi a percorsi di studio NON ancora terminati. Max 2 punti assegnabili):

- 2 punti se attinenti al progetto
- 1 punto se non attinenti al progetto

Svolgimento del Servizio Civile (garanzia giovani e/o bandi sperimentali...)

- 3 punti. L'esperienza deve intendersi conclusa al momento della selezione e deve essere stata espletata nella sua interezza. In caso contrario il punteggio non sarà assegnato)

Per la valutazione delle **esperienze lavorative e/o di volontariato** (**massimo punteggio 15 punti**):

- nelle aree di intervento previste dal progetto viene assegnato 0.75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad **massimo di 9 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).
- nelle aree di intervento differenti da quelle indicate dal progetto vengono assegnati 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad un **massimo di 6 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).

N.B. le esperienze lavorative e/o di volontariato devono essere dichiarate con autocertificazione oppure documentate dal datore di lavoro e/o che ne attesti, in particolare, la tipologia e la durata. In assenza di documentazione/dichiarazione e/o di durata/tipologia (quest'ultima anche non chiaramente rilevabile) il punteggio non sarà assegnato.

Per il **colloquio** viene assegnato un punteggio complessivo di massimo **65 punti**. Qualora il candidato non raggiunga la soglia minima di 36/65 sarà considerato non idoneo al Servizio Civile Universale, indipendentemente dal punteggio titoli e/o esperienze lavorative, altra formazione raggiunti.

Nello specifico, in relazione al colloquio, saranno valutate:

- le conoscenze riguardanti il Servizio Civile, la conoscenza dei principi della cooperazione e dell'ente Legacoop, la rilevanza del percorso formativo e lavorativo sotto il profilo qualitativo e agli interessi generali del candidato, la conoscenza del mondo dell'associazionismo con conseguente bagaglio esperienziale nel campo del sociale, nonché in interventi rivolti alla comunità locale.

In questa prima parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 20 punti**;

- la conoscenza del progetto scelto, le motivazioni generali che hanno spinto il candidato alla scelta del progetto, la disponibilità verso le modalità di attuazione riguardanti il progetto, nonché le caratteristiche comunicative e relazionali del candidato e capacità di autovalutazione.

Nella seconda parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 45 punti**

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sede di realizzazione della formazione generale: Legacoop Piemonte – Via Livorno, 49 – 10144 (TO)

Durata della formazione: 34 ore

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sede di realizzazione della formazione specifica: La sede di realizzazione della formazione specifica coincide con la sede di attuazione progetto

Tranche: Due tranches (di cui il 70% delle ore formazione entro e non oltre i 90 gg dall'avvio del progetto ed il 30% entro e non oltre il terz'ultimo mese del progetto)

Durata formazione specifica: 72 ore

Tecniche e metodologie

La metodologia della formazione alternerà momenti informativi ad approfondimenti in gruppo su base esperienziale favorendo il confronto interpersonale e l'analisi individuale delle motivazioni dei volontari. Sarà privilegiata una metodologia circolare ed interattiva più consona a valorizzare scambi e confronti ed a favorire un arricchimento reciproco.

La formazione specifica si realizzerà attraverso lezioni frontali, dispense formative, azioni di intervento, confronti di gruppo, proiezioni video, giochi di simulazione, incontri di verifica, studio dei casi, formazione on the job.

Moduli della formazione, contenuti dei moduli

Modulo 1 Accoglienza

Obiettivo di questo modulo è quello di introdurre i volontari nel contesto in cui si troveranno a realizzare il progetto, comprendendone finalità ed organizzazione.

Modulo 2 Formazione/informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile
L'obiettivo di questo modulo è quello di fornire ai volontari in scn tutti gli elementi fondamentali e necessari per realizzare le attività previste nel progetto di servizio civile nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Modulo 3 Formazione sullo sviluppo del bambino 0/6 anni

Questo modulo prevede alcuni elementi base che permettano anche a volontari che hanno compiuto cicli di studio diversi, di conoscere meglio il comportamento dei bambini della fascia 0/6 anni e le modalità di risposta da parte degli educatori.

Modulo 4 Formazione sulla manipolazione dell'argilla come strumento di educazione

La formazione intende dare ai volontari gli strumenti teorici e pratici per poter approcciarsi al mondo della manipolazione dell'argilla ma soprattutto per poter supportare le educatrici nelle attività educative con i bambini incentrate sulla manipolazione del materiale.

Modulo 5 Formazione sull'Outdoor education

Questo modulo formativo si pone come finalità quella di definire i principi fondamentali ed i temi dell'outdoor education.

Modulo 6 L'organizzazione di un evento

Il modulo intende fornire gli strumenti base per organizzare un evento.

Modulo 7 Elementi di comunicazione sociale

Aspetti teorici della comunicazione affrontati attraverso lezione frontale con esercitazioni pratiche.

Modulo 8 Formazione sulla Lettura ad alta voce per l'infanzia

Il modulo formativo offre un percorso strutturato attraverso cui gli esperti guideranno il gruppo alla scoperta di suggerimenti e consigli per migliorare la propria lettura ad alta voce. Riscopriremo il piacere di giocare con un libro e la possibilità di comunicare più facilmente con il pubblico di bambini.

Modulo 9 Formazione La Cooperazione sociale

Il modulo ha come obiettivo principale offrire ai volontari un inquadramento della cooperazione sociale in generale ed una presentazione della Cooperativa in specifico.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

GENERAZIONE 2030

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

“Fornire un’educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti “ che si concretizza con l’accesso a servizi pre-scolastici di qualità e ad attività gratuite e formative per l’intero nucleo familiare al fine di contrastare la povertà educativa minorile. Il progetto concorre a garantire “uno sviluppo infantile di qualità, ed un accesso a cure ed istruzione pre-scolastiche così da essere pronti alla scuola primaria” al fine di acquisire a livello comunitario “la conoscenza e le competenze necessarie a promuovere lo sviluppo sostenibile, anche tramite un’educazione volta ad uno sviluppo e uno stile di vita sostenibile, ai diritti umani, alla parità di genere, alla promozione di una cultura pacifica e non violenta, alla cittadinanza globale e alla valorizzazione delle diversità culturali e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile”.

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Il programma si riferisce ai seguenti obiettivi:

C) “Sostegno Inclusione e Partecipazione delle persone fragili nella vita sociale del Paese – Obiettivo 3) Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età – Obiettivo 4) “Fornire un’educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un’opportunità di apprendimento per tutti” (Agenda 2030) – Obiettivo 10) “ridurre l’ineguaglianza all’interno di e fra le nazioni” (Agenda 2030).

Il progetto risponde al Programma in questo modo: A partire dal benessere del bambino, fulcro della progettualità e leva per la crescita dei genitori e quindi delle famiglie nel loro complesso, si intende agire sulle comunità in cui esse sono inserite. La partecipazione delle stesse a momenti educativi comunitari in cui si condividono buone pratiche, si instaurano relazioni, si cresce attraverso lo scambio di saperi e si instaurano abitudini positive con ricaduta ampia a livello territoriale è la finalità del progetto stesso. Il valore del Servizio Civile all'interno del progetto è quello di uno straordinario esercizio di cittadinanza attiva, di co-costruzione della comunità, di scambio intergenerazionale e citando il punto 2.1.4 "leva di armonia e pace sociale tra generazioni, classi sociali, gruppi diversamente identificabili, collante sociale e produttore di legami non per omologazione ma per l'arricchimento derivante dal riconoscimento della diversità dell'altro". Ciò coglie anche lo spirito del Piano triennale 2023 2025, in quanto mette al centro la coesione sociale ed il coinvolgimento delle comunità di riferimento e la crescita del sistema valoriale improntato alla solidarietà.

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

GIOVANI CON DIFFICOLTA' ECONOMICHE – DICHIARAZIONE ISEE PARI O INFERIORE A 15.000 EURO

Non è prevista eventuale assicurazione integrativa

L'ente di accoglienza raggiungerà i giovani con **DIFFICOLTA' ECONOMICHE** presenti sul territorio interessato dal progetto fin dalla pubblicazione del bando per la selezione dei giovani operatori volontari. In particolare verrà organizzata una specifica comunicazione con l'ausilio di una rete di soggetti presenti sul territorio, quali: sportelli Informagiovani e/o di orientamento, centri di aggregazione, centri per l'impiego, Università con i quali individuare il target al quale la misura aggiuntiva in questione si riferisce

La scelta della misura aggiuntiva prevedrà ulteriori strumenti utili ad accompagnare gli operatori volontari con difficoltà economiche. Saranno, infatti, messe a disposizione del giovane delle attrezzature informatiche (ad esempio: pc, postazione dedicata, stampante) per l'eventuale necessità nel presentare domanda e/o reperire/stampare eventuali certificazioni utili alla partecipazione al SCU. Inoltre, sarà fornito un supporto nel reperire informazioni sulle opportunità presenti sul territorio (es. segretariato sociale – servizio che fornisce informazioni sul complesso dei servizi e delle prestazioni sociali, sanitarie, educative e culturali, sia pubbliche che private, presenti sul territorio).

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

MISURA NON ATTIVA

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO OPPORTUNITA'

Durata del tutoraggio **ULTIMI TRE MESI DI SERVIZIO CIVILE** per un **totale complessivo di 22 ore**.

Il percorso prevede l'alternanza di incontri collettivi e individuali. In particolare:

le sessioni di gruppo sono finalizzate all'acquisizione di skills e conoscenze indispensabili per facilitare l'acquisizione della certificazione delle competenze, l'accesso al mercato del lavoro, all'esplorazione in gruppo dello scenario di riferimento e al confronto sociale;

i colloqui individuali sono finalizzati all'approfondimento e alla personalizzazione del percorso anche in riferimento alle competenze chiave apprese e implementate durante il progetto di SCU ed il sistema di

individuazione/validazione/certificazione delle competenze in base a tutti i dispositivi che saranno operativi nel periodo di realizzazione delle attività progettuali, se fattibili con l'attuazione delle normative regionali di riferimento.

Parte delle ore di tutoraggio potranno essere svolte anche attraverso la modalità on line nel rispetto del 50% del totale delle ore precedentemente indicate.

Le attività obbligatorie di tutoraggio avranno i seguenti obiettivi:

- Promuovere e rafforzare la conoscenza di sé stessi, del proprio bagaglio di risorse personali e professionali;
- Stimolare il self-empowerment e l'attivazione personale (autoefficacia, strategie di coping, problem solving, ecc.) - *segue*

- Migliorare le conoscenze degli operatori volontari sul mercato del lavoro territoriale, supportando l'acquisizione di opportune chiavi di lettura del contesto e sulle tecniche di ricerca attiva

- Migliorare la capacità degli operatori volontari in servizio civile di comunicazione con i servizi di orientamento, formazione e lavoro offerti a livello territoriale

- Potenziare negli operatori volontari le capacità di self-marketing e di utilizzo degli strumenti di autopromozione e di autoimprenditorialità;

- Supportare i volontari per agevolare l'acquisizione della certificazione delle competenze che ne aumenterà la spendibilità nel mondo del lavoro

- Facilitare l'accesso al mercato del lavoro, la ricerca attiva del lavoro nel web o con metodi tradizionali.