



INFORCOOPECIPA
PIEMONTE



TITOLO: **PIANI FORMATIVI AZIENDALI CONDIVISI- LINEA 1**

SCADENZA: **14/07/23**

ENTE FINANZIATORE: **FON.COOP - AVVISO N. 54 DEL 27/04/2023**

FINALITA':

promuovere la competitività ed il posizionamento delle imprese sostenendo i processi di trasformazione organizzativa e di transizione green e digitale delle stesse attraverso percorsi formativi volti all'adeguamento e l'innovazione dei modelli organizzativi e delle prassi operative orientati a politiche di sviluppo sostenibili.

PRESENTATORI E ATTUATORI:

- **Imprese aderenti a Fon.Coop che in merito alla scelta del canale di finanziamento risultino nel canale "Fondo di Rotazione"**

Le imprese non devono essere beneficiarie di contributi a valere sui seguenti Avvisi:

- Avviso 50 del 22/03/2022;
- Avviso 51 del 22/06/2022;
- Avviso 52 del 30/09/2022;

Ogni impresa può partecipare ad un solo Piano a valere sul presente Avviso e non potrà partecipare agli altri Avvisi del 2023

DESTINATARI DEI PIANI

- soci lavoratori/lavoratrici di imprese cooperative che prestano la loro attività presso la cooperativa ricevendo una remunerazione (anche non da lavoro dipendente);
- dipendenti inclusi apprendisti;
- lavoratori in ammortizzatori sociali (FIS, CIGO, CIGS, CIGD, contratti di solidarietà);
- lavoratori con contratto di co.co.co. e di co.co.pro. in deroga;
- lavoratori a tempo determinato con ricorrenza stagionale, anche nel periodo in cui non sono in servizio;
- soggetti disoccupati o inoccupati che l'impresa beneficiaria intende assumere con contratto di lavoro dipendente entro il termine di chiusura della gestione del piano.

Inforcoop Ecipa Piemonte Società Consortile a Responsabilità Limitata
Sede: Via Livorno, 49 – 10144 Torino - Tel. 0115187362– fax 0115188251 – e-mail: info@inforcoopecipa.it
Iscritta alla Camera di Commercio di Torino - Iscrizione Rea: 952427
P. Iva 08188850013 Capitale Sociale: Euro 80.000,00



ATTIVITA' FORMATIVE AMMISSIBILI

- 1. Sostegno alla transizione green:** dalla progettazione con sviluppo di soluzioni a basso impatto ambientale all'approvvigionamento e impiego di materie prime non inquinanti o provenienti da fonti sostenibili e rinnovabili, dalla produzione con interventi per l'efficientamento delle risorse all'autoproduzione di energie rinnovabili; dall'adozione di interventi per la riduzione dei rifiuti al loro riutilizzo; dalla distribuzione con impiego di mezzi e tecnologie per la riduzione dei consumi alla gestione efficiente dei siti dedicati alle attività logistiche; dal consumo responsabile e alla vendita con sviluppo di strategie basate su modelli che soddisfano la domanda dei consumatori attraverso l'immediata fornitura di beni o servizi.
- 2. Sostegno alla trasformazione digitale:** definizione e implementazione di innovazioni tecnologiche di prodotto e di processo e/o di servizio nell'impresa (inclusi cambiamenti significativi nelle tecniche, nelle attrezzature o nel software) quali ad esempio: Big Data piattaforme digitali; soluzioni di digital marketing/e-commerce; internet of things; logistica digitale; amministrazione digitale; sicurezza digitale; Realtà aumentata, Lean design; Design thinking; Business model deployment; Open Innovation; Blockchain technology; Business intelligence; Business Analytics e CRM.
- 3. Sostegno alla trasformazione organizzativa e gestionale:** realizzazione di nuovi modelli organizzativi, di governance e di collaborazione, il lavoro agile, la conciliazione tempi di vita e le pari opportunità di genere; il ricambio generazionale, la qualificazione dei servizi e delle prestazioni, il welfare aziendale, l'implementazione di sistemi di accreditamento e certificazione dei processi; lo sviluppo di nuovi strumenti di gestione come la valutazione di impatto sociale e/o ambientale.
- 4. Upskilling finalizzato a declinare le aree delle competenze chiave della sostenibilità:** incorporare i valori di sostenibilità, abbracciare la complessità nella sostenibilità all'interno della dimensione aziendale e delle specifiche forme di impresa.

Le ore di Lezione e Project Work possono essere svolte a distanza in modalità sincrona tramite webinar per il 100% delle ore previste.

Sono ammissibili voucher formativi individuali per un costo massimo di € 1.500,00

DURATA DEL PIANO: 12 mesi dalla data di avvio

BUDGET COMPLESSIVO:

4.000.000,00 Euro su base nazionale

220.000,00 Euro Piemonte e Valle d'Aosta

CONTRIBUTO

Contributo massimo del Piano di Euro 30.000,00

Parametro massimo di costo per ora di formazione: Euro 140,00

Inforcoop Ecipa Piemonte Società Consortile a Responsabilità Limitata
Sede: Via Livorno, 49 – 10144 Torino - Tel. 0115187362 – fax 0115188251 – e-mail: info@inforcoopecipa.it
Iscritta alla Camera di Commercio di Torino - Iscrizione Rea: 952427
P. Iva 08188850013 Capitale Sociale: Euro 80.000,00



INFORMAZIONI AGGIUNTIVE

Il piano formativo deve avere un accordo di condivisione sindacale: rappresentanza territoriali o settoriale dei lavoratori afferenti a CGIL, CISL, UIL oppure RSU e RSA in cui siano presenti tutte le Organizzazioni Sindacali.

La raccomandata per la richiesta del consenso alle Organizzazioni Sindacali settoriali o territoriali deve essere spedita entro il 30/06/2023. Se non si riceve una risposta negativa, il consenso si intende acquisito (silenzio-assenso).

TERRITORIO: Italia

DURATA: 12 mesi dalla data di inizio

Inforcoop Ecipa Piemonte Società Consortile a Responsabilità Limitata
Sede: Via Livorno, 49 – 10144 Torino - Tel. 0115187362– fax 0115188251 – e-mail: info@inforcoopecipa.it
Iscritta alla Camera di Commercio di Torino - Iscrizione Rea: 952427
P. Iva 08188850013 Capitale Sociale: Euro 80.000,00

